

ÎMBUNĂTĂȚIREA CAPACITĂȚII DE INSERȚIE PROFESIONALĂ A PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI PE PIAȚA MUNCII

FINANȚAT PRIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN+

PROGRAMUL INCLUZIUNE ȘI DEMNITATE SOCIALĂ 2021-2027

ÎMBUNĂTĂȚIREA CAPACITĂȚII DE INSERȚIE PROFESIONALĂ A PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI PE PIAȚA MUNCII

Perioada: Decembrie 2025 – Noiembrie 2028

Locația: Nivel național, proiect pilot în 20 de județe

Beneficiari: 4.090 persoane cu dizabilități

Instituție coordonatoare

Autoritatea Națională de Protecție a Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități (ANPDPD)

Parteneri

- Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale (MMFTSS)
- 20 de Direcții Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului (DGASPC)

DE CE ESTE NECESAR ACEST PROIECT?

- Peste **847.000** de adulți români au un certificat de încadrare în grad de handicap, însă doar o minoritate dintre aceștia sunt activi pe piața muncii (doar 27,5% din populația de 15-46 de ani cu limitări de activitate, conform datelor Eurostat)
- În România se înregistrează **cea mai mare diferență**, dintre toate țările UE, între **rata de ocupare**, conform definiției ocupării a Biroului Internațional al Muncii, **a persoanelor cu dizabilități față de cea a persoanelor fără dizabilități** (rata de ocupare este cu 45 puncte procentuale mai scăzută)
- **Integrarea pe piața muncii** reprezintă una dintre cele mai bune căi pentru a asigura **independența și incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități și un drept al lor fundamental**, conform Convenției Națiunilor Unite privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități (CDPD), la care România este stat-parte, și Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități (SNDPD) 2022-2027.

CE ÎȘI PROPUNE PROIECTUL? (1)

Acest proiect vine cu **o abordare nouă** pentru politicile de promovare a ocupării persoanelor cu dizabilități din România, care include în același timp elemente precum:

- **Accesibilizarea** locului de muncă
- Asigurarea **potrivirii** dintre persoană și locul de muncă
- Sprijinirea persoanei pe durata procesului de angajare și **însoțirea/acompanierea acesteia la locul de muncă.**

CE ÎȘI PROPUNE PROIECTUL? (2)

- Să dezvolte un sistem inovativ de **angajare asistată** care să fie pilotat în **20 de județe**
- Să pregătească cadrul legislativ pentru instituirea unei politici naționale
- Să sprijine prin activitățile proiectului cel puțin **4.090 de persoane cu dizabilități**, dintre care 368 persoane de etnie romă, inclusiv angajarea a cel puțin **2.045 persoane cu dizabilități**.

CINE SUNT BENEFICIARIII PROIECTULUI?

- Persoane cu dizabilități cu **vârsta peste 16 ani**
 - Persoane care au o dizabilitate pentru care dețin **un certificat de handicap** (orice tip/grad) sau **o decizie de invaliditate**.
 - Persoane care au o dizabilitate dar **fără certificat de handicap** care ar putea primi sprijin de la DGASPC pentru obținerea certificării
 - **Au domiciliul în România**
 - **Au capacitate juridică deplină** (fără tutelă specială)*
 - Sunt în **căutarea unui loc de muncă**
-

* Conform CDPD, orice persoană cu dizabilități ar trebui să poată beneficia de sprijin adecvat pentru accesul la muncă. În prezent, cadrul legislativ național se află într-un proces de evoluție pentru a asigura extinderea acestui drept în mod efectiv pentru toate persoanele cu dizabilități.

CUM SUNT IDENTIFICAȚI BENEFICIARII?

Ruta 1: Direct din comunitate

- Persoane care locuiesc în comunitate, dar nu sunt conectați la servicii sociale publice sau private
- Prioritate: persoane dezinstituționalizate în ultimii 4 ani

Ruta 2: Din sistemul de protecție (public/privat)

- Persoane care **beneficiază de servicii sociale publice sau private**, în comunitate sau în regim rezidențial
 - Prioritate: persoane cu Plan individual de viață independentă și includere în comunitate (PIVIIC) și cele aflate în tranziție spre viața adultă.
-

Ruta 3: Prin instituții partenere și organizații din comunitate

- Persoane identificate de primării (DAS/SPAS), AJOFM sau ONG-uri
- Instrument utilizat: Formularul Standard de Referire - procedură rapidă de punere în legătură a persoanei cu dizabilități cu echipa proiectului



CE ESTE ANGAJAREA ASISTATĂ? (1)

- Angajarea Asistată (AA) este recunoscută internațional drept **cel mai eficient model de integrare** a persoanelor cu dizabilități pe piața muncii.
- Este un **program de sprijin individualizat și permanent** pentru:
 - Persoanele cu dizabilități aflate în căutarea unui loc de muncă
 - Angajatori.
- Acest model presupune **angajarea pe piața liberă a muncii și plata unui salariu echitabil** în funcție de numărul de ore lucrate, precum și **furnizarea de sprijin pentru păstrarea locului de muncă**.

CE ESTE ANGAJAREA ASISTATĂ? (2)

Ca parte a serviciului de angajare asistată, specialiștii implicați în proiect vor oferi sprijin **pe două planuri**:

(1) **oferirea de suport pentru persoanele cu dizabilități**, astfel încât acestea să învețe sarcini noi de lucru și să înțeleagă cultura organizațională a companiei în care au intrat și practicile de integrare la un loc de muncă;

(2) **oferirea de suport pentru angajatori**, astfel încât aceștia să creeze locuri de muncă potrivite pentru profilul persoanelor în ceea ce privește accesibilizarea sau un mod de lucru adaptat.

**ORICINE POATE FI ANGAJAT DACĂ
DOREȘTE SĂ MUNCESCĂ ȘI ÎI ESTE
ASIGURAT SPRIJINUL POTRIVIT.**



CUM LUCRĂM CU PERSOANELE CU DIZABILITĂȚI?

- Un pas important îl constituie **realizarea unui profil vocațional și evaluarea nevoilor persoanei** pentru a identifica interesele, aspirațiile, abilitățile, experiențele anterioare, și nevoile de învățare și sprijin ale persoanei aflate în căutarea unui loc de munca.
- Pornind de la informațiile obținute, specialiștii în angajare asistată caută **locuri de muncă potrivite**.
- Persoana este **susținută atât înainte, cât și după angajare**, în acord cu un plan de acțiune individualizat.

CUM LUCRĂM CU ANGAJATORII?

- Specialistul în angajare asistată realizează o **analiză detaliată a locului de muncă** și a postului pentru a asigura o potrivire puternică între necesitățile angajatorului și abilitățile și competențele persoanei cu dizabilități.
- Se lucrează cu **membrii echipei** din care va face parte persoana cu dizabilități pentru a-i ajuta să comunice eficient și constructiv cu aceasta.
- Specialistul în angajare asistată păstrează o **legătură permanentă cu angajatorul** pentru a identifica și gestiona obstacolele și provocările ce apar pe parcursul procesului de integrare.

CUM LUCRĂM CU PARTENERII SOCIALE?

- Prin **dezvoltarea de parteneriate și metodologii de lucru intersectoriale** la nivelul sistemelor de educație, protecție socială, ocupare și de afaceri, în scopul îmbunătățirii capacității de inserție profesională a persoanelor cu dizabilități.
- Prin întărirea **colaborării cu autoritățile administrației publice locale și cu organizațiile non-guvernamentale** din domeniul protecției drepturilor persoanelor cu dizabilități.

Pentru mai multe detalii privind proiectul, vă rugăm să accesați pagina dedicată acestuia:

<https://anpd.gov.ro/web/proiecte/proiecte-europene/imbunatatirea-capacitatii-de-insertie-profesionala-a-persoanelor-cu-dizabilitati-pe-piata-muncii-renap/>

DATE DE CONTACT DGASPC HUNEDOARA

- **Deva, Piața Gării, nr. 9 A (sediul principal)**

Tel:0254 233 340; 0254 233 341;

Fax: 0254 234 384

e-mail: dgaspchd@gmail.com