

HOTĂRÂREA nr. 7 / 2023

privind stabilirea salariilor de bază, cu luna ianuarie 2023, pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Călan, a serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al orașului Călan

Consiliul local al orașului Călan, întrunit legal în ședința ordinară din data de 31.01.2023;

Luând în dezbateră proiectul de hotărâre nr.6/2023 privind stabilirea salariilor de bază, cu luna ianuarie 2023, pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Călan, a serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al orașului Călan;

Având în vedere referatul de aprobare nr.6/28/17.01.2023 al primarului orașului Călan, prin care se propun salariile de bază, cu luna ianuarie 2023, pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Călan, a serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Calan, motivat de faptul că potrivit Legii nr.153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație“, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, obligată să asigure comunității cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitatea de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, prin raportare la legislația specifică în materie de administrație publică locală, precum și raportul de specialitate al Serviciului Resurse Umane, Salarizare nr.6/29/17.01.2023;

Văzând avizul favorabil nr.7/58/30.01.2023 al Comisiei de specialitate pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, programe de dezvoltare, administrarea domeniului public și privat al orașului Călan, precum și avizul favorabil nr.1/59/31.01.2023 al Comisiei de specialitate a Consiliului local Călan pentru învățământ, sănătate, protecție socială, cultură, activități sportive și de agrement, administrație publică locală, juridic, apărarea ordinii și liniștii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului;

Văzând procesul-verbal înregistrat la Primăria orașului Călan sub nr.308//16.01.2023, din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare - negociere a reprezentanților salariaților și a organizației sindicale a polițiștilor locali, reprezentativă la nivel de unitate, cu privire la stabilirea salariilor;

Ținând cont de prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 10 alin. (1)-(4), art. 15, art. 19 alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare;

În temeiul art.129, alin. (1), alin. (2) lit. b), art. 139 alin. (1) și ale art. 196 alin. (1) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se stabilesc salariile de bază, cu luna ianuarie 2023, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Călan, a serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Călan, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, în condițiile legii, se însărcinează Primarul orașului Călan, prin Serviciul Resurse Umane, Salarizare din aparatul de specialitate, care va emite dispozițiile de stabilire a salariilor brute lunare pentru fiecare angajat.

Art.3. La data intrării în vigoare a prezentei se abrogă HCL Călan nr.59/2022 privind stabilirea salariilor de bază, cu luna iunie 2022, pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din

cadrul aparatului de specialitate al primarului oraşului Călan, a serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Călan.

Art.4. Salariile de bază prevăzute în anexa la prezenta se vor actualiza în funcție de salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată, care se aprobă prin hotărâre de guvern. Actualizarea se face prin înmulțirea coeficientului din anexa cu salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată. În urma acestei reactualizări, Primarul oraşului Călan prin Serviciul Resurse Umane, Salarizare din aparatul de specialitate, va emite dispozițiile individuale de stabilire a salariilor brute lunare pentru angajați.

Art.5. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Hunedoara, Sectia Contencios Administrativ și Fiscal, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.6. Prezenta hotărâre se afișează pe site-ul www.primaricalan.ro și se comunică, în condițiile legii: Instituției Prefectului Județul Hunedoara, Primarului oraşului Călan, reprezentanților salariaților și compartimentelor interesate din cadrul Primărie oraşului Călan.

Călan,
31.01.2023

**Președinte de ședință,
Șooș Tiberiu Adalbert**



**Contrasemnează,
Secretarul general al oraşului Călan,
Vulpe Stelian Ioan**

Salariile de baza și coeficientii de ierarhizare
pentru funcțiile publice generale și funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al Primarului orașului Călan și din serviciile publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Călan

I . a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază cu gradația de vechime la nivel maxim - lei -	Majorări ale salariului de bază, ce vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare - 10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr. 153/2017
1.	Secretar general oras Călan (oras cu 10.001 pana la 20.000 locuitori)	S+master	3,46	10380	-
2.	Director executiv (Directia Tehnica, Directia de Asistenta Sociala)	S+master	0	0	-
3.	Sef serviciu gr II	S+master	2,86	8580	CFP 10%, art 15 Lg 153/2017 (pt sef Serviciu Financiar=9438)
4.	Sef serviciu gr II Gospodarie Comunala, Salubritate Funcție de complexitate mai redusa	S+ master	2,58	7740	-
5	Șef birou gr II	S+master/ postuniversitare	2,56	7680	-

Note:

- Salariul de baza pentru functia de conducere cuprinde gradatia de vechime in munca la nivel maxim, conform Legii nr 153/2017.
- Coeficient de ierarhizare = salariul minim pe economie la 2023 ; 1 coeficient= 3000 lei.

I . b) Funcții publice generale de execuție

Nr crt	Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază gradația 0 -Lei-	Majorări ale salariului de bază, ce vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare: -10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr. 153/2017
1	Auditor, clasa I grad profesional superior, gradația 0	S	2,02	6060	-
2	Consilier juridic, consilier, inspector: clasa I grad profesional superior, gradația 0	S	1,92	5760	-
3	Inspector: clasa I grad profesional principal, gradația 0	S	1,60	4800	-
4	Inspector, consilier achizitii publice: clasa I grad profesional asistent, gradația 0	S	1,57	4710	-
5	Inspector: clasa I grad profesional debutant gradația 0	S	1,53	4590	-
6	Referent de specialitate, clasa II grad profesional superior, gradația 0	SSD	1,48	4440	-
7	Referent (impozite si taxe) clasa III grad profesional superior, gradația 0	M	1,47	4410	-
8	Inspector protectie civila clasa III, grad profesional superior, gradația 0 (studii medii, functie asimilata de ANFP prin aviz nr cu functia de referent 7826/68121/2017), referent clasa III, grad profesional superior, gradația 0	M	1,43	4290	-

Note:

- La salariile de baza pentru functiile de executie se va adauga gradatia de vechime (sporul de vechime), conform art 10 din Legea nr 153/2017.
- Coeficient de ierarhizare = salariul minim pe economie la 2023 ; 1 coeficient= 3000 lei.

II. a) Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr crt	Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază gradatia 0 -lei-	Majorări ale salariului de bază, ce vor fi incluse în sa Iariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare: -10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr. 153/2017
1	Inspector de specialitate, gradul I A, gradatia 0	S	1,83	5490	-
2	Inspector de specialitate, gradul I, gradatia 0	S	1,82	5460	-
3	Inspector de specialitate, gradul II, gradatia 0	S	1,81	5430	-
4	Inspector, gradul IA, gradatia 0	SSD	1,78	5340	-
5	Referent treapta IA, gradatia 0, Referent (consilier personal) treapta IA gradatia 0,	M	1,51	4530	-
6	Arhivar: II , gradatia 0	M	1,51	4530	-
7	Sofer treapta I, gradatia 0	M	1,51	4530	-

Note:

- La salariile de baza pentru functiile de executie se va adauga gradatia de vechime (sporul de vechime), conform art 10 din Legea nr 153/2017.

- Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului orașului Calan.

- Coeficient de ierarhizare = salariul minim pe economie la 2023; 1 coeficient= 3000 lei.

II. b) Posturi contractuale de execuție: muncitori

Nr crt	Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază gradatia 0 -lei-
1	Muncitor calificat (sef echipe muncitori) : III, gradatia 0	M	1,62	4860
2	Muncitor calificat (excavatorist +atributii de conducator auto pt autoturismele institutiei): III, gradatia 0	M	1,45	4350
3	Muncitor calificat III (tractorist, +atributii de conducator auto pt autoturismele institutiei), gradatia 0	M	1,45	4350
4	Muncitor calificat I (tractorist), gradatia 0	M	1,32	3960
5	Muncitor calificat tr III (cu atriutii de administrare si incasare taxe piata), gradatia 0	M	1,32	3960
6	Muncitor calificat I, gradatia 0	M/G	1,31	3930
7	Muncitor calificat III , gradatia 0, muncitor calificat III (casier -incasator) gradatia 0	M/G	1,31	3930
8	Muncitor calificat IV, gradatia 0	M/G	1,31	3930
9	Muncitor necalificat I, gradatia 0	M/G	1,31	3930
10	Muncitor necalificat II, gradatia 0	M/G	1,31	3930

Note:

- La salariile de baza pentru functiile de executie se va adauga gradatia de vechime conform art 10 din Legea nr 153/2017.
- Coeficient de ierarhizare = salariul minim pe economie la 2023 ; 1 coeficient= 3000 lei.

II. c) Funcții utilizate în cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență din subordinea Consiliului local Calan regăsite la cap. II, lit. A, pct. IV, lit.d) din anexa VIII la Legea nr. 153/17

Nr crt	Funcția	Studii	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază cu gradatia de vechime la nivel maxim -lei-
1	Șef Serviciu voluntar pentru situații de urgență, studii medii conform structura organizatorica aprobata	M	1,76	5280

Note:

- Salariul de bază pentru sef Serviciu voluntar pentru situații de urgență prevăzut cuprinde gradatia de vechime în muncă.
- Coeficient de ierarhizare=salariul minim pe economie la 2023 ; 1 coeficient= 3000 lei.

Președinte de ședință,
Șoș Tiberiu Adalbert



Contrasemnează,
Secretarul general al orașului Calan,
Vulpe Stelian Ioan