**ROMÂNIA PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 13 / 2022**

**JUDEȚUL HUNEDOARA**

**ORAȘUL CĂLAN**

**CONSILIUL LOCAL**

# HOTĂRÂREA nr. /2022

privind suspendarea, în perioada 01.01.2022 - 31.12.2022, a art. 2 din HCL nr 2/2018 , art. 3 din HCL nr.1/2018 și menținerea salariilor de bază în anul 2022, la nivelul lunii decembrie 2021, pentru personalul din administrația locală, salarizat conform art. 11 din Legea nr 153/2017, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcţie şi își desfăşoară activitatea în aceleași condiții

 Consiliul Local al orașului Călan, întrunit legal în ședința ordinară din data de \_\_\_\_\_\_/2022,

 Analizând proiectul de hotărâre nr.\_\_\_/2022 privind suspendarea, în perioada 01.01.2022 -31.12.2022, a art. 2 din HCL nr. 2/2018, art. 3 din HCL nr 1/2018 și menținerea salariilor de bază în anul 2022, la nivelul lunii decembrie 2021, pentru personalul din administrația locală, salarizat conform art.11 din Legea nr 153/2017, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcţie şi își desfăşoară activitatea în aceleași condiții, iniţiat de către Primarul oraşului Călan, referatul de aprobare nr.13/28/2022 al Primarului oraşului Călan, raportul de specialitate nr.\_\_/29/2022 al Compartimentului Resurse Umane, Salarizare din cadrul Primăriei oraşului Călan, precum și avizul favorabil nr.\_\_/59/2022 al Comisiei de specialitate a Consiliului local Călan pentru probleme de administraţie publică locală, juridice, apărarea ordinii şi liniştii publice, respectarea drepturilor şi libertăţilor cetăţeanului, educație, învăţământ, sănătate, familie, protecţie socială, culte, cultură, activități sportive şi de agrement;

 Având în vedere procesul-verbal nr. 248/13.01.2022 din care rezultă îndeplinirea conditiei de consultare-negociere cu reprezentantii salariatilor si organizatia sindicala a politistilor locali, reprezentativa la nivel de unitate, cu privire la nivelul salariilor pentru anul 2022;

 În temeiul art. 11 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.129, alin. (1), alin. (2) lit.b), art. 139 alin. (1) și ale art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

**H O T Ă R Ă Ş T E :**

 **Art.1.** Se aprobă suspendarea, in perioada 01.01.2022-31.12.2022, a art. 3 din HCL nr. 2/2018, art. 3 din HCL nr. 1/2018 și menținerea salariilor de bază în anul 2022, la nivelul lunii decembrie 2021, pentru personalul din administrația locală, salarizat conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 , în măsura în care personalul ocupă aceeași funcţie şi își desfăşoară activitatea în aceleași condiții.

**Art.2.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează primarul oraşului Călan, prin Serviciul Resurse Umane, Salarizare, care va întocmi dispozițiile privind salariile de la 01.01.2022.

 **Art.3.** Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Hunedoara, Secția Contencios Administrativ și Fiscal, în termenul și în condițiile stabilite de Legea contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

 **Art.4.** Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul Consiliului local al orașului Călan și se comunică la Instituția Prefectului județului Hunedoara, Primarul orașului Călan și Serviciului Resurse Umane-Salarizare din cadrul Primăriei orașului Călan.

Călan,

18.01.2022

  **Iniţiator, Avizat pentru legalitate,**

 **Primarul oraşului Călan Secretarul general al orașului Călan,**

 **Iovănesc Adrian Filip Vulpe Stelian Ioan**

cvorum necesar: majoritate simplă.

sistem de vot: deschis.

**ROMÂNIA**

**JUDEȚUL HUNEDOARA**

**ORAȘUL CĂLAN**

**PRIMAR**

**REFERAT DE APROBARE nr. 13 / 28 / 2022**

La proiectul de hotărâre nr.13/2022 privind suspendarea, în perioada 01.01.2022-31.12.2022, a art. 2 din HCL nr. 2/2018 , art. 3 din HCL nr. 1/2018 și menținerea salariilor de bază în anul 2022, la nivelul lunii decembrie 2021, pentru personalul din administrația locală, salarizat conform art. 11 din Legea nr. 153/2017, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcţie şi își desfăşoară activitatea în aceleași condiții

Având în vedere contextul economic actual și faptul că prin OUG nr 130/2021*privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative* salariile personalului din administrația publică centrală, demnitari locali , sunt înghetate, la nivelul lui decembrie 2021, propun pentru aprobare prezentul proiect de hotărâre prin care se vor păstra salariile la nivelul lui decembrie 2021 si pentru personalul din administratia locala Calan.

Pe această cale, vă aduc la cunoștință că salarizarea personalului din administrațiile locale se stabilește, pe plan local, conform art. 11 din Legea nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

Pentru o aplicare unitară și corectă a prevederilor legislative privind salarizarea se propune prin proiectul de hotărâre:

- suspendarea, pentru intervalul 01.01.2022-31.12.2022, a art 3 din HCL nr 1/2018 *privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază de la 01.01.2018 pentru funcțiile publice de politisti locali din cadrul Serviciului politia local*a; acest articol din HCL nr 1/2018 stabileste urmatoarele:

"Art 3- *Salariile de baza prevazute in anexa la prezenta se vor actualiza in functie de salariul de baza minim brut garantat in plata, care se aproba anual prin hotarare de guvern*" ;

- suspendarea, pentru intervalul 01.01.2022 - 31.12.2022, a art 3 din HCL nr 2/2018 *privind stabilirea salariilor de bază si a coeficienților de ierarhizare de la 01.01.2018 pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul aparatului de apecialitate al primarului orasului Calan si al serviciilor publice fara personalitate juridica aflate in subordinea Consiliului local al orasului Calan;* acest articol din HCL 2/2018 stabileste urmatoarele:

 "Art 3- *Salariile de baza prevazute in anexa la prezenta se vor actualiza in functie de salariul de baza minim brut garantat in plata, care se aproba anual prin hotarare de guvern*"

- menținerea salariilor de bază în anul 2022, la nivelul lunii decembrie 2021, pentru personalul din administrația locală, salarizat conform art 11 din Legea nr 153/2017.

 Precizez că ca a fost îndeplinita conditia de consultare-negociere cu reprezentantii salariatilor si organizatia sindicala a politistilor locali, reprezentativa la nivel de unitate, cu privire la drepturile salariale; această întrunire s-a finalizat cu încheierea procesului –verbal nr. 248/2022 în data de 13.01.2022.

Propun aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Călan,

18.01.2022

**PRIMAR,**

**Iovănesc Filip Adrian**

**PRIMĂRIA ORAȘULUI CĂLAN**

**Serviciul Resurse Umane, Salarizare**

**RAPORT DE SPECIALITATE nr. 13 / 29 / 2022**

La proiectul de hotărâre nr.13/2022 privind suspendarea, în perioada 01.01.2022-31.12.2022, a art. 2 din HCL nr. 2/2018 , art. 3 din HCL nr. 1/2018 și menținerea salariilor de bază în anul 2022, la nivelul lunii decembrie 2021, pentru personalul din administrația locală, salarizat conform art. 11 din Legea nr. 153/2017, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcţie şi își desfăşoară activitatea în aceleași condiții

 În urma analizei proiectului de hotărâre privind suspendarea art. 2 din HCL nr. 2/2018 și art. 3 din HCL nr 1/2018 și menținerea în 2022 a salariilor de bază la nivelul lunii decembrie 2021, pentru personalul din administrația locală Călan, salarizat conform art. 11 din Legea nr.153/2017, Compartimentul Resurse Umane, Salarizare prin d-na Ciucuriță Mihaela, a ajuns la următoarele concluzii:

Proiectul de hotărâre a fost inițiat în baza art. 11 din Legea nr 153/2017 unde se precizează:

“ *ART. 11 (1) Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale şi din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.* ”

*Prin OUG nr. 130/2021* *privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative*, au fost înghetate salariile pentru personalul din administratia publica centrala, demnitari (ex primar, viceprimar), etc; conform acestei ordonante, salariile se vor stabili de la 01.01.2022, la nivelul lui decembrie 2021.

Proiectul de hotărâre inițiat suspendă articolele din HCL nr 1/2018 și HCL nr 2/2018 prin care, de la 01.01.2022, salariile personalului salarizat cf art 11 din Lg 153/2017 ar urma să fie majorate în funcție de salariul minim pe tara, aprobat prin HG nr 1071/2021; de asemenea , proiectul de hotărâre stabilește menținerea, în anul 2022, a salariilor de bază la nivelul lunii decembrie 2021, pentru personalul din administrația locală, salarizat conform art 11 din Legea nr 153/2017; acest personal este format din functionari publici si personal contractual din aparatul primarului, SPCLEP Calan, DAS Calan.

Menționez ca proiectul de hotărâre respectă:

- prevederile art. 11 din Legea nr 153/2017 unde este stabilita obligativitatea consultării – negocierii cu reprezentantii salariatilor si organizatia sindicala a politistilor locali, reprezentativa la nivel de unitate; întrunirea cu reprezentantii salariatilor s-a finalizat cu încheierea procesului –verbal nr 248 in data de 13.01.2022;

- prevederile OUG 57/2017 privind Codul Administrativ.

 În consecinţă, se propune adoptarea proiectului de hotărâre.

Călan,

18.01.2022

**Întocmit,**

**Mihaela Ciucuriță**