

JUDEȚUL HUNEDOARA

ORAȘUL CĂLAN

PRIMARIA

Nr. 34/60 din 11.07.2017

A N U N Ț

În conformitate cu dispozițiile art.7 din Legea nr. 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, republicată, Primarul orașului Călan aduce la cunoștință faptul că a inițiat Proiectul de hotărâre nr 59/2017 privind **stabilirea salariilor de baza pentru funcțiile publice specifice din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orașului Calan(politisti locali).**

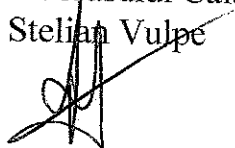
Documentul poate fi consultat la sediul *Primăriei Orașului Calan – Compartiment Resurse Umane* sau pe site-ul propriu al instituției, la adresa www.primariacalan.ro, secțiunea ANUNTURI transparență decizională.

Propunerile, sugestiile și opiniile cu valoare de recomandare, se pot depune în scris la sediul Primăriei Orașului Calan, prin poștă la adresa, Calan, str. Garii,nr.1, jud Hunedoara, sau prin intermediul poștei electronice la adresa primariacalan@yahoo.com, până la data de 20.07.2017.

Așteptăm cu interes poziția dumneavoastră referitoare la acest proiect , precum și propunerile și observațiile dumneavoastră care vor purta mențiunea : "Recomandare la proiectul de hotărâre privind **stabilirea salariilor de baza pentru funcțiile publice specifice din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orașului Calan(politisti locali).**

Prezentul anunț s-a afișat la sediul Primăriei orașului Călan azi 11.07.2017.

Secretarul orașului Calan
Ioan Stelian Vulpe



Responsabil Transparența Decizională
Ana Victoria Rus



PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 59/11.07.2017

privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru polițiștii locali din cadrul Serviciului Poliției Locale Calan, aflat în aparatul de specialitate al primarului orașului Calan

Primarul orașului Calan, județul Hunedoara, în temeiul art.45 alin.6 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală cu modificările și completările ulterioare;

Examinand expunerea de motive a primarului orașului Calan nr 125/37/11.07.2017 prin care se propune stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru polițiștii locali din cadrul Serviciului Poliției Locale Calan, aflat în aparatul de specialitate al primarului orașului Calan, motivat de faptul că potrivit noii legislații pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație“, inclusiv pentru funcțiile publice specifice precum cele de polițiști locali, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, prin raportare la legislația specifică în materie de administrație publică locală.

Având în vedere:

a) procesul verbal înregistrat la Primaria orașului Calan sub nr. 4653/11.07.2017, din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale a polițiștilor locali, reprezentativă la nivel de unitate, cu privire la stabilirea salariilor;

b) adresa Agenției Naționale a Funcționarilor publici nr. _____ din _____, obținut pentru asimilarea funcțiilor publice specifice de polițist local cu funcțiilor publice generale;

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit.d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28 alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 5 alin. (2) lit.b), art. 7 alin. (3), art. 13 alin. (1) lit. e), art. 14-15 din Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 4 alin. (1), alin. (4), , alin. (7), art. 5, art. 14 alin. (1), lit. a), art. 30 lit. d), art. 31 lit.b), art. 34 din Legea poliției locale nr. 155/2010, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare și funcționare al Poliției locale, ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. III alin. (1) coroborat cu pct. 3) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 6), art. 45 alin.(2) lit. a), art.115 alin.(1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

PROPUN:

Art. 1 Stabilește coeficienții de ierarhizare și salariile de bază pentru polițiștii locali din cadrul Serviciului Poliției Locale Calan, aflat în aparatul de specialitate al primarului orașului Calan, conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

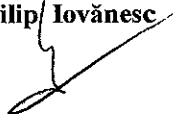
Art. 2 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, în condițiile legii, se însărcinează Primarul orașului Calan prin Serviciul Financiar și Compartimentul resurse umane din aparatul de specialitate, prin emiterea de dispoziții individuale de reîncadrare a polițiștilor locali, prin stabilirea salariului de bază și a salariului lunar, în condițiile legii.

Art. 3 Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Hunedoara, Sectia Contencios Administrativ și Fiscal, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4 Prezenta hotărâre se afișează pe site-ul www.primariecalan.ro, la panoul de afișaj și se comunică, în condițiile legii: Instituției Prefectului Județul Hunedoara, Primarului orașului Calan , compartimentelor și persoanelor interesate.

Calan, 11 iulie 2017

**Inițiator,
Primarul orașului Călan,
Adrian Filip Iovănesc**



**Avizează pentru legalitate,
Secretarul orașului Călan,
Stelian Ioan Vulpe**



cvorum necesar: votul majorității consilierilor locali prezenți

sistem de vot: deschis.

Nomenclatorul, salariile de baza si coeficientii de ierarhizare a functiilor publice specifice de polițist local din cadrul Serviciului Poliției Locale Calan, aflat în aparatul de specialitate al primarului orasului Calan

I . a) Funcții publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariul de bază -lei-
Șef serviciu grad II	S	3,035	4.401

Nota: Salariul de baza pentru functia de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim, conform Legii nr 153/2017

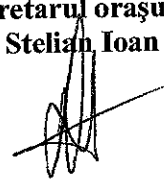
I . b) Funcții publice de execuție

Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariul de bază -lei-
Polițist local, gradul profesional asistent gradatia 0	S	1,524	2210
Polițist local, gradul profesional superior, gradația 0	M	1,504	2181
Politist local , gradul profesional principal, gradatia 0	M	1,345	1950
Politist local , gradul profesional asistent, gradatia 0	M	1,335	1936

Nota: la salariile de baza pentru functiile de executie se va adauga gradatia de vechime (sporul de vechime), conform art 10 din Legea nr 153/2017.

Inițiator,
Primarul orașului Călan,
Adrian Filip Iovănesc

Avizează pentru legalitate,
Secretarul orașului Călan,
Stelian Ioan Vulpe



EXPUNERE DE MOTIVE NR 125/37/11.07.2017

la proiectul de hotarare privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru polițiștii locali din cadrul Serviciului Poliției Locale Calan, aflat în aparatul de specialitate al primarului orașului Calan

Prin proiectul de hotarare ce are la baza prezenta expunere de motive se propune stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru polițiștii locali din cadrul Serviciului Poliției Locale Calan, aflat în aparatul de specialitate al primarului orașului Calan, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație“, inclusiv pentru funcțiile publice specifice precum cele de polițiști locali, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea autorității executive. Autoritatea executive are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, prin raportare la legislația specifică în materie de administrație publică locală.

Primarul, în calitate sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are, în conformitate cu Legea nr 215/2001- art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit.c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului, serviciile publice din subordine, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Asa cum rezultă din procesul verbal înregistrat la Primaria orașului Calan sub nr. 4653 din 11.07.2017, a fost consultata cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul de credite, organizația sindicala reprezentativa la nivel de unitate.

Este de mentionat că în anexa la proiectul de hotărâre au fost asimilate funcțiilor publice generale, funcțiile publice specifice de politist local; a fost preluat potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, asa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, mentionat mai sus.

Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la pricipiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului platit din fonduri publice, dar și tinandu-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ mentionat, precum : cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, referitoare la funcțiile publice specifice și asimilarea acestora cu funcțiile publice generale

Totodată, în ceea ce privește poziționarea în cadrul ierarhiei funcțiilor, a funcției publice de conducere de șef serviciu, s-au avut în vedere prevederile anexei nr. VIII cap. I lit. A pct. III.

Politia locala Calan este organizata la nivel de serviciu, în cadrul aparatului de specialitate al primarului. Personalul poliției locale Calan este compus, din 15 funcționari publici de execuție care ocupă funcții publice specifice de polițist local, din clasa I și clasa III și un șef serviciu care ocupa o funcție publică de conducere

Drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc, în conformitate cu art. 34 din Legea 155/2010 potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin asimilare cu funcțiile publice generale prevăzute la art. 14 și art. 15 din Legea nr. 188/1999, unde se prevede că sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, expert, auditor, inspector, funcție asimilată cu funcția de polițist local clasa I

Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent asimilată cu funcția de polițist local, studii medii, existența și la nivelul orașului Calan.

Totodată, a fost avut în vedere art. 15 din Statutul funcționarilor publici, astfel că funcțiile publice specifice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent.

Precizăm ca nivelul veniturilor salariale s-au stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul ca veniturile salariale astfel stabilite nu depășesc nivelul salariilor stabilite pentru funcțiile aflate în ierarhie pe o poziție superioară, până la indemnizația lunară a funcției de viceprimar al orașului Calan, care este în cuantum de 7250 lei/lună, potrivit anexei IX, lit.C), pct. 23 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații; salariile au fost stabilite la nivelul gradatiei 0.

Fata de toate cele mentionate mai sus propun a dezbate și aproba proiectul de hotarare în forma prezentata.

PRIMAR,
IOVANESCU FILIP ADRIAN

RAPORT DE SPECIALITATE nr 126/37/11.07.2017

la proiectul de hotărâre nr. 59/11.07.2017 privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru polițiștii locali din cadrul **Serviciului Poliției Locale Calan**, aflat în aparatul de specialitate al primarului orașului Calan

În urma analizei proiectului de hotărâre nr.59/2017 privind stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru polițiștii locali din cadrul Serviciului Poliției Locale Calan, aflat în aparatul de specialitate al primarului orașului Calan și a expunerii de motive nr. 125/37/2017 a Primarului orașului Călan, Compartimentul Resurse Umane-Salarizare, prin d-na Silaghi Mihaela, și Compartimentul Buget-Contabilitate, prin d-na Muntean Dana, a ajuns la următoarele concluzii:

Prin prezentul proiect de hotărâre , primarul orașului Calan propune autorității deliberative aprobarea nivelului salariilor de baza pentru funcționarii publici din cadrul Serviciului Politia locala ; ca structura organizatorica acest serviciu face parte din aparatul de specialitate al primarului orașului Calan; politistii locali sunt cuprinsi in familia ocupationala de functii bugetare "Administratie" , stabilita de Legea nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Proiectul de hotarare a fost initiat in temeiul art 11 din Legea nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice unde se mentioneaza:

" ART. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual."

In anexa la proiect, prezentata mai jos , se propun salariile de baza si coeficientii de ierarhizare pentru functiile publice specifice din structura Serviciului Politia locala Calan, structura compusa din:

- 14 functii publice de executie de politist local clasa III, studii medii
- 1 functie publica de executie clasa I, studii superioare de lunga durata
- 1 functie publica de conducere de sef serviciu.

Salariile de baza propuse sunt urmatoarele:

I. a) Funcții publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariul de bază -lei-
Șef serviciu grad II	S	3,035	4.401

Nota: Salariul de baza pentru functia de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim, conform Legii nr 153/2017

I. b) Funcții publice de execuție

Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariul de bază -lei-
Politist local, gradul profesional asistent gradatia 0	S	1,524	2210
Politist local, gradul profesional superior, gradatia 0	M	1,504	2181
Politist local , gradul profesional principal, gradatia 0	M	1,345	1950
Politist local , gradul profesional asistent, gradatia 0	M	1,335	1936

Nota: la salariile de baza pentru functiile de executie se va adauga gradatia de vechime (sporul de vechime), conform art 10 din Legea nr 153/2017.

Dupa cum se poate observa salariile si coeficientii din tabelele de mai sus se incadreaza in conditiile impuse de art 11 al (4) din Legea nr 153/2017, adica respecta limita maxima , 7250 lei, indemnizatia lunara a viceprimarului orasului Calan; aceasta indemnizatie a fost stabilita in conditiile art 13, art 38 alin (2) lit c) si a Anexei nr IX din Legea nr 153/2017, cu incepere de la 1 iulie 2017.

Salariile de baza pentru functiile publice de politisti locali sunt diferite pe clase (adica clasa III-studii medii liceale, clasa I-studii superioare) si pe grade profesionale: asistent, principal, superior. Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin asimilare cu funcțiile publice generale prevazute la art. 14 si art. 15 din Legea nr. 188/1999, unde se prevede că sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, expert , auditor, inspector , functie asimilata cu functia de politist local clasa I

Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent asimilata cu funcția de politist local, studii medii, existenta și la nivelul orașului Calan.

S-a avut în vedere și art. 15 din Statutul funcționarilor publici –Legea nr 188/1999, astfel că funcțiile publice specifice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent.

Precizăm că aprobarea proiectului de hotărâre este necesară deoarece în conformitate cu art 36 alin 1), la data intrării în vigoare a Legii nr 153/2017 (1 iulie 2017 cf art 43 din Lg 153/2017), reîncadrarea personalului salarizat se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă, cu stabilirea salariilor de bază, potrivit art. 38. Acest lucru înseamnă că autoritatea deliberativă a orașului Calan trebuie să emita o hotărâre de stabilire a salariilor de bază pentru personalul din administrația locală pentru ca procesul de aplicare a legii să continue.

Mai mult fără actul administrativ emis de Consiliul local Calan, UAT Orașul Calan nu mai are baza legală pentru plata drepturilor salariale și a indemnizațiilor aleșilor locali, a indemnizațiilor de sedință pentru consilieri.

Creditele bugetare necesare finanțării cheltuielilor de personal sunt prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ teritoriale, conform HCL nr. 20/2017 pentru aprobarea bugetului local al orașului Calan pe anul 2017, a bugetului activităților finanțate integral din venituri proprii pe anul 2017 și a estimărilor pe anii 2018-2020.

În funcție de sursele de finanțare, cheltuielile de personal, defalcate pe subcapitole bugetare, titluri, articole și aliniate bugetare, vor fi suportate de la următoarele capitole:

Sursa A – Buget local:

- Cap. 51 „Autorități publice și acțiuni externe”, subcap. 51.01.03 – Autorități executive
- Cap. 54 „Alte servicii publice generale”, subcap. 54.10.00 – Servicii publice comunitare de evidență a persoanelor”
- Cap. 61 „Ordine publică și siguranță națională”, subcap. 61.03.04 – Poliție locală
- Cap. 74 „Protecția mediului”, subcap. 74.05.01 – Salubritate.

Sursa E – Buget activități venituri proprii:

- Cap. 70 „Locuințe, servicii și dezvoltare publică, subcap. 70.50.00 – Alte servicii în domeniul locuințelor, serviciilor și dezvoltării comunale”.

În concluzie, propunem pentru aprobare proiectul de hotărâre în forma prezentată, alături de anexa care face parte integrantă din hotărâre.

Intocmit,

Muntean Dana

Silaghi Mihaela