

JUDEȚUL HUNEDOARA
ORAȘUL CĂLAN
PRIMARIA
Nr. 33/60 din 11.07.2017

A N U N Ț

În conformitate cu dispozițiile art.7 din Legea nr. 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, republicată, Primarul orașului Călan aduce la cunoștință faptul că a inițiat Proiectul de hotărâre nr 58/2017 privind **stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orasului Calan, a serviciilor publice, fara personalitate juridica aflate in subordinea Consiliului Local Calan.**

Documentul poate fi consultat la sediul *Primăriei Orașului Calan – Compartiment Resurse Umane* sau pe site-ul propriu al instituției, la adresa www.primariacalan.ro, secțiunea ANUNTURI transparență decizională.

Propunerile, sugestiile și opiniile cu valoare de recomandare, se pot depune în scris la sediul Primăriei Orașului Calan, prin poștă la adresa, Calan, str. Garii,nr.1, jud Hunedoara, sau prin intermediul poștei electronice la adresa primariacalan@yahoo.com, până la data de 20.07.2017.

Așteptăm cu interes poziția dumneavoastră referitoare la acest proiect , precum și propunerile și observațiile dumneavoastră care vor purta mențiunea : ”Recomandare la proiectul de hotărâre privind **stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Orasului Calan, a serviciilor publice, fara personalitate juridica aflate in subordinea Consiliului Local Calan.**

Prezentul anunț s-a afișat la sediul Primăriei orașului Călan azi 11.07.2017.

Secretarul orasului Calan
Ioan Stelian Vulpe



Responsabil Transparența Decizională
Ana Victoria Rus



PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 58/2017

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Calan , a serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Calan

Primarul orașului Calan, județul Hunedoara, în temeiul art.45 alin.6 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală cu modificările și completările ulterioare;

Examinand expunerea de motive a primarului orașului Calan nr. 123/37/2017 prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Calan, a serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Calan, motivat de faptul că potrivit noii legislații pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație“, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, obligată să asigure comunității cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, prin raportare la legislația specifică în materie de administrație publică locală, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara.

Având în vedere procesul verbal înregistrat la Primaria orașului Calan sub nr. 4653 din 11.07.2017, din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, cu privire la stabilirea salariilor și a reprezentanților salariaților ce nu fac parte din sindicat, cu privire la stabilirea salariilor;

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit.d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 13 alin. (1) lit. c)-f), art. 14-15, art. 31 și pct. II lit. A) și C) din anexa la Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 36 alin.(1) din Legea nr. 350/2001 privind urbanismul și amenajarea teritoriului, cu modificările și completările ulterioare, art. 37 alin. (2) lit.a), art. 39 lit.c) și art. 41 alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare, art. 13 lit. f) din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare, art. 6 alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 8, art. 23 lit. c), art. 32, art. 44 alin. (4), art. 45 alin. (3), ale Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, ale art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 6) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 26 alin. (5) și (6) din Legea nr. 208/2015 privind alegerea camerei deputatilor și senatului, cu modificările și completările ulterioare, ale art. 7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin.(2) lit. a), art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

PROPUN:

Art. 1 Stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Calan, a serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Calan, conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

Art. 2 Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, în condițiile legii, se însărcinează Primarul orașului Calan, prin Serviciul Financiar și Compartimentul resurse umane din aparatul de specialitate, prin emiterea de dispoziții individuale de reîncadrare a funcționarilor publici și personalului contractual, prin stabilirea salariului de bază și a salariului lunar, în condițiile legii.

Art. 3 Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Hunedoara, Secția Contencios Administrativ și Fiscal, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4 Prezenta hotărâre se afișează pe site-ul www.primaricalan.ro, la panoul de afișaj și se comunică, în condițiile legii: Instituției Prefectului Județul Hunedoara, Primarului orașului Calan, sindicatului și reprezentanților salariaților serviciilor, compartimentelor, persoanelor interesate.

Calan, 11 iulie 2017

Inițiator,
Primarul orașului Călan,
Adrian Filip Iovănesc

Avizează pentru legalitate,
Secretarul orașului Călan,
Stelian Ioan Vulpe

cvorum necesar: votul majorității consilierilor locali prezenți

sistem de vot: deschis.

Nomenclatorul, salariile de baza si coeficientii de ierarhizare a functiilor publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Calan , a serviciilor publice, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului local Calan

I. a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-	Majorări ale salariului de bază, ce vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare (10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr. 153/2017, 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral -art. 26 alin. 5 din Legea nr.208/2015)
1.	Secretar al unității administrative-teritoriale (oras cu 10.001 pana la 20.000 locuitori)	S+master sau studii postuniversitare	4,620	6.700	
2.	Arhitect – șef la nivel de oras , Sef serviciu	S+master sau studii postuniversitare	3,449	5.001	CFP 10%=5.501 (pt sef Serviciu Financiar)
3.	Sef serviciu Gospodarie Comunala, Salubritate Funcție de complexitate mai redusa	S+master sau studii postuniversitare	3,139	4.551	
4.	Șef birou	S+master sau studii postuniversitare	3,104	4.501	

Nota: Salariul de baza pentru functia de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim, conform Legii nr 153/2017.

I. b) Funcții publice generale de execuție

Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-	Majorări ale salariului de bază, ce vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare (10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral - art.26 alin. 5 din Legea nr.208/2015)
Auditor , grad profesional <u>superior</u> , gradația 0	S	2,449	3.551	
Consilier juridic, consilier, inspector : grad profesional <u>superior</u> , gradația 0	S	2,324	3370	
Inspector : grad profesional <u>principal</u> , gradația 0	S	1,931	2.800	
Inspector : grad profesional <u>asistent</u> , gradația 0	S	1,875	2719	
Inspector : grad profesional <u>debutant</u> gradația 0	S	1,862	2700	
Referent de specialitate , grad profesional superior, gradația 0	SSD	1,793	2600	
Referent, inspector protecție civilă (studii medii, funcție asimilată de ANFP prin aviz nr cu funcția de referent 7826/68121/2017) grad profesional superior, gradația 0	M	1,583	2295	

Nota: la salariile de baza pentru functiile de executie se va adauga gradatia de vechime (sporul de vechime), conform art 10 din Legea nr 153/2017.

II. a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-	Majorări ale salariului de bază (10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral - art.26 alin. 5 din Legea nr.208/2015)
1.	Administrator public	S	4,139	6002	-

Note:Salariile de bază prevăzute cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar , în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

II. b) 1. Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-	Majorări ale salariului de bază (10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral - art.26 alin. 5 din Legea nr.208/2015)
Inspector de specialitate, gradul I A, gradația 0	S	2,207	3200	
Inspector de specialitate, gradul I, gradația 0	S	2,173	3151	
Inspector de specialitate, gradul II, gradația 0	S	2,172	3149	
Inspector, gradul IA, gradatia 0	SSD	2,171	3148	
Referent : IA, gradația 0	M	1,724	2500	
Arhivar : II, gradatia 0	M	1,723	2498	
Secretar-dactilograf: IA, gradatia 0	M	1,722	2497	
Sofer: I, gradatia 0	M	1,721	2.495	
Secretar-dactilograf: I , gradatia 0	G	1,103	1600	

Note: - La salariile de baza pentru funcțiile de execuție se va adauga gradatia de vechime (sporul de vechime), conform art 10 din Legea nr 153/2017.

-Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului orașului Calan.

II. b) 2. Posturi contractuale de execuție: muncitori

Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-	Majorări ale salariului de bază (10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral - art.26 alin. 5 din Legea nr.208/2015)
Muncitor calificat (sef echipe muncitori) : III, gradația 0	M	1,662	2410	
Muncitor calificat (excavatorist +atributii de conducator auto pt autoturismele institutiei): III, gradatia 0	M	1,621	2350	
Muncitor calificat I, gradatia 0	M/G	1,587	2301	
Muncitor calificat IV, gradatia	M/G	1,587	2301	

0				
Muncitor necalificat: I, gradatia 0	M/G	1,587	2301	
Muncitor necalificat: II, gradatia 0	M/G	1,587	2301	

Nota: La salariile de baza pentru functiile de executie se va adauga gradatia de vechime .

II. c) Funcții utilizate în cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență din subordinea Consiliului local Calan regăsite la cap. II, lit. A, pct. IV, lit.d) din anexa VIII la Legea nr. 153/2017

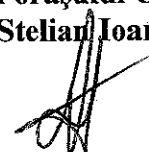
Funcția	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-
Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență, studii medii conform structura organizatorica aprobata prin HCL nr 31/2017	2,147	3113

Nota: Salariul de bază prevăzut cuprind sporul de vechime în muncă .

Inițiator,
Primarul orașului Călan,
Adrian Filip Iovănesc



Avizează pentru legalitate,
Secretarul orașului Călan,
Stelian Ioan Vulpe



EXPUNERE DE MOTIVE NR 123/37/11.07.2017

la proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Calan și a serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Calan

Prin proiectul de hotarare ce are la baza prezenta expunere de motive se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Calan, a serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Calan, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație“, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a Consiliului local, autoritate obligată să asigure comunității pe care o reprezintă, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local.

Primarul, în calitate sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are, în conformitate cu Legea nr 215/2001 - art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit.c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul de specialitate al primarului și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Asa cum rezultă din procesul verbal nr 4653/2017 înregistrat la Primaria orașului Calan sub nr. 4653/2017 a fost consultata cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul de credite, atat organizația sindicala reprezentativa la nivel de unitate, cat si reprezentanții salariaților, aleși în condițiile legii, ce nu fac parte din sindicat.

Este de mentionat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, asa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, mentionat mai sus.

Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la pricipiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului platit din fonduri publice, dar și tinandu-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ mentionat, precum : cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

În acelasi timp, s-au avut in vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor si prevederile art. 13 alin. (1) și ale anexei din Legea nr. 188/1999 privind statutul functionarilor publici, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar al unitatii administrativ-teritoriale, șef serviciu, șef birou, arhitect șef .

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 14 din Legea nr. 188/1999, unde se prevede că sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, în cadrul autorităților administrației publice locale Calan existând doar patru dintre acestea, precum auditor, consilier juridic, inspector, consilier. De asemenea, în cadrul administrației locale Calan se regăsește și funcția de referent de specialitate, adică clasa II, cu studii superioare de scurtă durată. Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, existente și la nivelul orașului Calan, cu studii medii absolvite cu diploma de bacalaureat.

Totodată, a fost avut în vedere art. 15 din statutul funcționarilor publici, astfel că funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent; debutant.

Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie, respectiv al secretarului unității administrativ-teritoriale, nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al orașului Calan, care este în cuantum de 7250 lei/lună, potrivit anexei IX, lit.C), pct. 23 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Indemnizației viceprimarului orașului Calan a fost stabilită de art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede că „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speta coeficientul 5, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1450 lei, rezultând cuantumul indemnizației lunare de 7250 lei.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte.

Salariile de bază prevăzute în anexa la hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost stabilite la gradația 0.

La stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale s-a avut în vedere cap. II lit. A pct. IV din anexa VIII la Legea nr. 153/2017 precum și actele normative cu caracter specific, aplicabile fiecărui domeniu de activitate în parte, precum :

- art. 6 alin.(1) și alin. (3) din Legea nr. 329/2009 prevede, în cazul Serviciilor pentru Evidența Persoanelor că personalul autorităților și instituțiilor publice care se desființează în urma reorganizării se preia de autoritățile și instituțiile publice la care trece activitatea acestora. Personalul instituțiilor desființate va fi încadrat în limita posturilor aprobate pentru instituția care preia activitatea acestora, beneficiind de drepturile salariale acordate, potrivit legii, pentru categoriile de funcții din cadrul autorității sau instituției publice. Funcțiile publice și contractuale din cadrul serviciului au fost asimilate funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Calan
- Legea nr. 307/2006 privind stingerea incendiilor, unde la art. 13 lit. f) se prevede că autoritatea deliberativă are obligația de a prevedea distinct, potrivit legii, din resursele financiare ale bugetului local, sumele necesare în vederea organizării, înzestrării, funcționării și îndeplinirii atribuțiilor legale de către serviciile de urgență voluntare înființate și exercită controlul folosirii acestora. Funcția utilizată în cadrul Serviciului voluntar pentru situații de urgență din subordinea consiliului local Calan, se regăsește la cap. II, lit. A, pct. IV, lit.d) din anexa VIII din Legea nr. 153/2017

Fata de toate cele menționate mai sus propun a dezbate și aproba proiectul de hotărâre în forma prezentată.

PRIMAR,
IOVANESC FILIP ADRIAN

RAPORT DE SPECIALITATE nr 124/37/11.07.2017

la proiectul de hotărâre nr. 58/11.07.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Calan , a serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Calan

În urma analizei proiectului de hotărâre nr.58/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Calan , a serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Calan , și a expunerii de motive nr. 123/37/2017 a Primarului orașului Călan, Compartimentul Resurse Umane-Salarizare, prin d-na Silaghi Mihaela, și Compartimentul Buget-Contabilitate, prin d-na Muntean Dana, a ajuns la următoarele concluzii:

Prin prezentul proiect de hotarare , primarul orasului Calan propune autoritatii deliberative aprobarea nivelului salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate si a serviciilor subordonate ; personalul din aparatul de specialitate al primarului orasului Calan este cuprins in familia ocupationala de functii bugetare "Administratie" , stabilita de Legea nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Proiectul de hotarare a fost initiat in temeiul art 11 din Legea nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, unde se mentioneaza:

" ART. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual."

Este de mentionat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, mentionat mai sus.

In anexa la proiect, prezentata mai jos , se propun salariile de baza si coeficientii de ierarhizare pentru functiile publice si personalul contractual .

Salariile de baza si coeficientii propusi prin proiect sunt :

I . a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-	Majorări ale salariului de bază, ce vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare (10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr. 153/2017, 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral -art. 26 alin. 5 din Legea nr.208/2015)
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale (oras cu 10.001 pana la 20.000 locuitori)	S+master sau studii postuniversitare	4,620	6.700	
2.	Arhitect – șef la nivel de oras , Sef serviciu	S+master sau studii postuniversitare	3,449	5.001	CFP 10%=5.501 (pt sef Serviciu Financiar)
3.	Sef serviciu Gospodarie Comunală, Salubritate Funcție de complexitate mai redusa	S+master sau studii postuniversitare	3,139	4.551	
4.	Șef birou	S+master sau studii postuniversitare	3,104	4.501	

Nota: Salariul de baza pentru funcția de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim, conform Legii nr 153/2017.

I . b) Funcții publice generale de execuție

Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-	Majorări ale salariului de bază, ce vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare (10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral -art.26 alin. 5 din Legea nr.208/2015)
Auditor, grad profesional <u>superior</u> , gradația 0	S	2,449	3.551	
Consilier juridic, consilier, inspector: grad profesional <u>superior</u> , gradația 0	S	2,324	3370	
Inspector: grad profesional <u>principal</u> , gradația 0	S	1,931	2.800	
Inspector: grad profesional <u>asistent</u> , gradația 0	S	1,875	2719	
Inspector: grad profesional <u>debutant</u> gradația 0	S	1,862	2700	
Referent de specialitate, grad profesional superior, gradația 0	SSD	1,793	2600	
Referent, inspector protecție civilă (studii medii, funcție asimilată de ANFP prin aviz nr cu funcția de referent 7826/68121/2017) grad profesional superior, gradația 0	M	1,583	2295	

Nota: la salariile de baza pentru functiile de executie se va adauga gradatia de vechime (sporul de vechime), conform art 10 din Legea nr 153/2017.

II. a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-	Majorări ale salariului de bază (10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral -art.26 alin. 5 din Legea nr.208/2015)
1.	Administrator public	S	4,139	6002	-

Note: Salariile de bază prevăzute cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar , în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

II. b) 1.Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-	Majorări ale salariului de bază (10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral -art.26 alin. 5 din Legea nr.208/2015)
Inspector de specialitate, gradul I A, gradația 0	S	2,207	3200	
Inspector de specialitate, gradul I, gradația 0	S	2,173	3151	
Inspector de specialitate, gradul II, gradația 0	S	2,172	3149	
Inspector, gradul IA, gradatia 0	SSD	2,171	3148	
Referent : IA, gradația 0	M	1,724	2500	
Arhivar : II, gradatia 0	M	1,723	2498	
Secretar-dactilograf: IA, gradatia 0	M	1,722	2497	
Sofer: I, gradatia 0	M	1,721	2.495	
Secretar-dactilograf: I , gradatia 0	G	1,103	1600	

Note: - La salariile de baza pentru functiile de executie se va adauga gradatia de vechime (sporul de vechime), conform art 10 din Legea nr 153/2017.

-Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului orașului Calan.

II. b) 2.Posturi contractuale de execuție: muncitori

Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-	Majorări ale salariului de bază (10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral -art.26 alin. 5 din Legea nr.208/2015)
Muncitor calificat (sef echipe muncitori) : III, gradația 0	M	1,662	2410	
Muncitor calificat (excavatorist	M	1,621	2350	

+atributii de conducator auto pt autoturismele institutiei): III, gradatia 0				
Muncitor calificat I, gradatia 0	M/G	1,587	2301	
Muncitor calificat IV, gradatia 0	M/G	1,587	2301	
Muncitor necalificat: I, gradatia 0	M/G	1,587	2301	
Muncitor necalificat: II, gradatia 0	M/G	1,587	2301	

Nota: La salariile de baza pentru functiile de executie se va adauga gradatia de vechime .

II. c) Funcții utilizate în cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență din subordinea Consiliului local Calan regăsite la cap. II, lit. A, pct. IV, lit.d) din anexa VIII la Legea nr. 153/2017

Funcția	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-
Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență, studii medii conform structura organizatorica aprobată prin HCL nr 31/2017	2,147	3113

Nota:Salariul de bază prevăzut cuprind sporul de vechime în muncă .

Dupa cum se poate observa salariile si coeficientii din tabelele de mai sus se încadrează în condiția imperativă impusă de art 11 al (4) din Legea nr 153/2017, adică respecta limita maximă , 7250 lei, indemnizația lunară a viceprimarului orașului Calan și coeficientul maxim aferent acestei funcții, adică 5; indemnizația viceprimarului orașului Calan a fost stabilită în condițiile **art 13, art 38 alin (2) lit c) și a Anexei nr IX din Legea nr 153/2017, cu începere de la 1 iulie 2017.**

La stabilirea ierarhiei funcțiilor de conducere s-a respectat art 13 din Legea nr 188/1999 unde sunt stabilite funcțiile publice de conducere:

“ *Art. 13*) - (1) Categoria funcționarilor publici de conducere cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice:*

a) director general și director general adjunct din aparatul autorităților administrative autonome, al ministerelor și al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora;

b) director și director adjunct din aparatul autorităților administrative autonome, al ministerelor și al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora;

c) secretar al unității administrativ-teritoriale;

d) director executiv și director executiv adjunct ai serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, în cadrul instituției prefectului, în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor publice subordonate acestora, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora;

e) șef serviciu, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia;

f) șef birou, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia. ”

În cadrul administrației locale Calan se regăsesc doar funcțiile de conducere: secretar oras, șef serviciu, arhitect șef, șef birou. La categoria funcțiilor de conducere a fost stabilit un coeficient de ierarhizare diferit pentru funcția de șef Serviciu Gospodarie Comunala, Salubritate; din organigrama administrației publice Calan rezulta că funcția publică de Șef Serviciu Gospodarie Comunala,

Salubritate este asezata pe orizontala la acelasi nivel cu posturile de sef serviciu, inasa cu atributii specifice, care, prin raportare la criteriile generale pentru stabilirea ierarhiei functiilor, prevazute de Legea nr 153/2017, sunt mai putin complexe decat cele ale unui sef de serviciu, iar impactul deciziilor sefului de la gospodarie comunală asupra activitatii autoritatilor administratiei publice locale este mult mai putin important decat impactul deciziei oricarui alt sef de serviciu (de exemplu sef Serviciu Financiar).

In cadrul functiilor de conducere cel mai mare coeficient a fost stabilit pentru functia de secretar oras , adica 4,620 (6700 lei) deoarece aceasta functie presupune sarcini complexe si raspundere . Se poate remarca ca a fost respectata conditia de la art 11 , adica suma stabilita sa nu depaseasca indemnizatia viceprimarului in suma de 7.250 lei.

Salariile de baza pentru functiile publice de executie sunt diferite pe clase (adica clasa III-studii medii liceale, clasa I-studii superioare, clasa II-studii superioare de scurta durata) si pe grade profesionale: asistent, principal, superior, debutant. Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut in baza art. 14 si art. 15 din Legea nr. 188/1999, unde se prevad urmatoarele:

“ART. 14 (1) Sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.

(2) Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

(3) Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

ART. 15 - Funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale, după cum urmează:

a) superior, ca nivel maxim;

b) principal;

c) asistent;

d) debutant. “

La nivelul functiilor contractuale au fost respectate principiile si criteriile stabilite de Legea nr 153/2017. Posturile contractuale sunt structurate pe grade si trepte asa cum este stabilit in anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la Legea nr 153/2017; functiile contractuale de executie sunt structurate astfel:

-functii a caror ocupare necesita studii superioare de lunga durata: inspector de specialitate grad IA, ca nivel maxim, I, II, debutant;

-functii a caror ocupare necesita studii superioare de scurta durata: inspector grad IA, ca nivel maxim, I, II, debutant;

-functii a caror ocupare necesita studii medii liceale: referent, arhivar , secretar- dactilograf treapta IA, ca nivel maxim, I, II, debutant;

-functii a caror ocupare necesita studii generale: secretar-dactilograf : tr I, ca nivel maxim, debutant;

- posturi contractuale a caror ocupare necesita studii medii : sofer treapta I, nivel maxim si II

-posturi comune din sectorul bugetar a caror ocupare necesita minim studii generale: muncitori, I, II, III, IV si muncitori necalificati I si II.

La nivelul posturilor de muncitori a fost stabilita urmatoarea ierarhie a coeficientilor:

Muncitor calificat (sef echipe muncitori) : III, gradatia 0: -1,662- 2410 lei

Muncitor calificat (excavatorist +atributii de conducator auto pt autoturismele institutiei): III, gradatia 0: 1,621- 2350 lei

Muncitor calificat I, gradatia 0:1,587 -2301 lei

Muncitor calificat IV, gradatia 0:1,587 -2301 lei

Muncitor necalificat: I, gradatia 0:1,587 -2301 lei
Muncitor necalificat: II, gradatia 0:1,587 -2301 lei

Primele doua posturi au fost analizate in conditiile criteriilor generale pentru stabilirea ierarhiei functiilor de la art 8 din legea nr 153/2017, adica:

- a) cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

In urma analizei au rezultat urmatoarele concluzii: postul de sef echipa muncitori presupune responsabilitate, complexitate , coordonare, raspunderea pentru ducerea la bun sfarsit a lucrarilor de gospodarie comunală .

Postul de excavatorist ,cu atriburii de conducator auto pentru autoturismele institutiei, presupune: responsabilitate pentru lucrarile executate cu excavatorul, prespune un impact mare in momentul unei decizii ; practic raspunde de viata persoanelor pe care le transporta cu autoturismele institutiei.

Pentru posturile de muncitori a fost stabilit acelasi coeficient de ierarhizare deoarece acestea presupun munca de aceiasi complexitate.

La nivelul orasului Calan a fost infiintat Serviciul Voluntar pentru Situatii de Urgenta care este condus de un sef serviciu, studii medii, post care este cuprins in Anexa VIII cap II lit A pct IV la lit c)- *Functii utilizate in cadrul serviciilor voluntare pentru situatii de urgenta din subordinea consiliilor locale*. Pentru aceasta functie a fost stabilit coeficientul 2,147 adica salariul de baza de 3113 lei.

Precizam ca aprobarea prezentului proiect de hotarare este necesara deoarece in conformitate cu art 36 alin 1), la data intrării în vigoare a Legii nr 153/2017 (1 iulie 2017 cf art 43 din Lg 153/2017), reîncadrarea personalului salarizat se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă , cu stabilirea salariilor de bază, potrivit art. 38. Acest lucru inseamna ca autoritatea deliberativa a orasului Calan trebuie sa emita o hotarare de stabilire a salariilor de baza pentru personalul din administratia locala pentru ca procesul de aplicare a legii sa continue.

Mai mult, fara actul administrativ emis de Consiliul local Calan , UAT Orasul Calan nu mai are baza legala pentru plata drepturilor salariale si a ideemnizatiilor alesilor locali, a indemnizatiilor de sedinta pentru consilieri.

Creditele bugetare necesare finantarii cheltuielilor de personal sunt prevazute in bugetul de venituri si cheltuieli al unitatii administrativ teritoriale, conform HCL nr. 20/2017 pentru aprobarea bugetului local al orasului Calan pe anul 2017, a bugetului activitatilor finantate integral din venituri proprii pe anul 2017 si a estimarilor pe anii 2018-2020.

In functie de sursele de finantare, cheltuielile de personal, defalcate pe subcapitole bugetare, titluri, articole si aliniate bugetare, vor fi suportate de la urmatoarele capitole:

Sursa A – Buget local:

- Cap. 51 „ Autoritati publice si actiuni externe”, subcap. 51.01.03 – Autoritati executive
- Cap. 54 „ Alte servicii publice generale”, subcap. 54.10.00 – Servicii publice comunitare de evidenta a persoanelor”
- Cap. 61 „ Ordine publica si siguranta nationala”, subcap. 61.03.04 – Politie locala
- Cap. 74 „ Protectia mediului” , subcap. 74.05.01 – Salubritate.

Sursa E – Buget activitati venituri proprii:

- Cap. 70 „ Locuinte, servicii si dezvoltare publica, subcap. 70.50.00 – Alte servicii in domeniul locuintelor, serviciilor si dezvoltarii comunale”.

In concluzie, propunem pentru aprobare proiectul de hotarare in forma prezentata, alaturi de anexa care face parte integranta din hotarare.

Intocmit,

Muntean Dana

Silaghi Mihaela

