

**Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale
Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul UAT ORAȘUL CĂLAN
în anul 2018**

1. Introducere

UAT Oraș Călan a intrat în anul 2018 într-o nouă etapă privind procesul de implementare a strategiei naționale anticorupție în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public cât și cu prevederile HG 583/2016 privind strategia națională anticorupție .

Principalele obiective ale UAT Oraș Călan, în vederea implementării strategiei naționale anticorupție 2016-2020, au urmărit:

- Implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în primăria Călan
- Identificarea progreselor înregistrate în implementarea strategiei naționale anticorupție la nivelul unității administrative teritoriale;
- Dezvoltarea și urmărirea modului de punere în practică a Planului de integritate al Orașului Călan pentru implementarea strategiei naționale anticorupție.
- Creșterea gradului de cunoaștere, înțelegere și implementare a măsurilor de prevenire a corupției la nivelul UAT Oraș Călan.

2. Activități realizate

Încă din anul 2016, UAT Oraș Călan a adoptat și publicat pe site Primăria Călan, Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA pe perioada 2016 – 2020, prin care UAT Oraș Călan susține lupta anticorupție promovând integritatea, prioritatea interesului public și transparența procesului decizional.

A fost constituit Grupul de acțiune pentru integritate, grup din care fac parte și consilierul de etică și persoana responsabilă cu implementarea strategiei naționale anticorupție la nivelul UAT Călan.

Grupul de acțiune a avut ca obiective:

- Monitorizarea activităților din cadrul primăriei Călan în vederea stabilirii măsurilor anticorupție corespunzătoare;
- Dezvoltarea Planul de integritate al Orașului Călan pentru implementarea strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020.
- Autoevaluarea implementării inventarului de măsuri anticorupție;



-Monitorizarea respectării de către angajații instituției a normelor de conduită, a regulamentului de ordine internă, a codurilor etice și deontologice,

-Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional.

- În conformitate cu prevederile HG 583/2016, a fost elaborat Planul de integritate al Orașului Călan pentru implementarea strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020. Planul de integritate cuprinde atât obiectivele generale și specifice cât și indicatori, riscuri și responsabili pentru prevenirea și combaterea corupției la nivelul Unității Administrativ Teritoriale Oraș Călan. Planul de integritate a fost aprobat de primarul orașului Călan și distribuit în cadrul instituției pentru informarea angajaților cu privire la procesul de implementare a strategiei naționale anticorupție.

Au fost analizate riscurile și vulnerabilitățile la corupție și s-au stabilit măsurile de remediere a vulnerabilităților specifice unității administrativ-teritoriale, în special la încheierea unor contracte sau parteneriate și la utilizarea fondurilor publice. Registrul de riscuri se actualizează anual în baza procedurii de sistem privind principiile și metodologia standardizării managementului riscului.

Din analiza planului de integritate al instituției noastre rezultă că au fost stabilite ca principale obiective:

- Eficientizarea activitatilor în vederea asigurării și îmbunătățirii accesului la informații de interes public

- Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților de corupție în compartimentele funcționale

- Organizarea și derularea de campanii de informare publică, la nivelul societății civile în vederea creșterii gradului de conștientizare și a nivelului de educației anticorupție în rândul cetățenilor

- Acordarea de asistență persoanelor care solicită informații sau clarificări cu privire la cadrul legislativ care guvernează sistemul de integritate

- La nivelul instituției a fost publicat codul de etică/ deontologic/ de conduită prin afișare la sediul instituției; Conform prevederilor art. 21 alin.(1) din Legea nr.7/2004 privind Codul de conduită al funcționarilor publici A fost desemnat prin act administrativ un angajat pentru activitatea de consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită și fișa postului a fost completată cu aceste atribuții specifice;

Consilierul de etică a monitorizat aplicarea prevederilor codului de etică și a acordat consultanță și asistență angajaților instituției cu privire la respectarea normelor de etică. Nu au fost formulate propuneri de remediere a unor aspecte ce țin de etică către conducerea instituției;

Instrumentele folosite pentru evaluarea gradului de cunoaștere a normelor de etică sunt chestionarele de evaluare aplicate funcționarilor publici și personalului contractual. Gradul de cunoaștere a normelor de etică de către personal este evaluat ca fiind ridicat.

În anul 2018 s-a semnalat un singur caz de încălcare a normelor de conduită. Comisia de Disciplină a adoptat măsura supravegherii funcționarului public de către șeful ierarhic și a propus sancționarea acestuia prin diminuarea drepturilor salariale cu 5%, pe o perioadă de trei luni; Nu au fost cazuri de sesizări ale organelor de urmărire penală.



Au fost analizate riscurile și vulnerabilitățile la corupție și s-au stabilit măsurile de remediere a vulnerabilităților specifice unității administrativ-teritoriale, în special la încheierea unor contracte sau parteneriate și la utilizarea fondurilor publice. Registrul de riscuri se actualizează anual în baza procedurii de sistem privind principiile și metodologia standardizării managementului riscului.

- În cadrul instituției a fost desemnată o persoană responsabilă pentru relația cu societatea civilă în cadrul proiectelor de acte normative supuse dezbaterei publice, conform Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică. În anul 2018 au fost afișate la sediul primăriei și pe site-ul primariacalan@yahoo.com, secțiunea Transparență decizională, un număr de 18 proiecte de acte normative în vederea dezbaterei publice. Cu privire la anunțurile referitoare la elaborarea unui act normativ promovat în procedură de transparență de către instituție:

- Au fost aduse la cunoștința publicului cu 15-30 de zile înainte de supunerea spre analiză, avizare și adoptare;

- Au cuprins o expunere de motive, o notă de fundamentare sau un referat de aprobare, precum și un studiu de impact, după caz, privind necesitatea adoptării actului normativ propus;

- S-a indicat un termen limită pentru primirea de propuneri, sugestii, opinii;

Lunar, se publică pe site-ul Primăria Călan, Hotărârile Consiliului Local al orașului Călan și alte informații de interes public. În anul 2018, au fost formulate un număr de 17 solicitări de informații de interes public la care s-a răspuns în termenul legal. Anual, se publică pe pagina de internet a Primăriei Călan, Raportul de evaluare a implementării Legii nr 544/2001 privind accesul la informațiile de interes public și Raportul de evaluare a implementării Legii nr 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică .

În cadrul Primăriei Călan, există o persoană responsabilă cu implementarea dispozițiilor legale privind declarațiile de avere și de interese. Această colaborează cu funcționarii publici și consilierii locali din cadrul instituției și consiliază personalul în vederea depunerii corecte și în termen a declarațiilor de avere și interese. Atât consilierii locali cât și funcționarii publici au depus în termen declarațiile de avere și declarațiile de interese pentru anul 2018.

Declarațiile au fost înregistrate în registre speciale cu caracter public și au fost afișate pe pagina de internet a Primăriei Călan.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

A fost elaborată procedura operațională privind protejarea avertizorului de integritate și procedura privind semnalarea și raportarea unor neregularități. Procedurile operationale reglementează activitatea de semnalare a unor fapte de corupție și modul de protejare a persoanelor care semnalează aceste fapte. Procedurile elaborate au fost aprobate de conducătorul instituției și s-au difuzat tuturor persoanelor implicate. Ca urmare a aplicării acestor măsuri, în cursul anului 2018, la nivelul UAT Oraș Călan, nu au avut loc incidente de integritate.



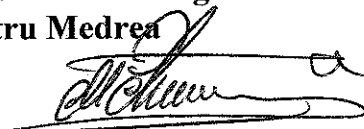
4. Bune practici

A fost distribuit și completat în cadrul instituției chestionarul de autoevaluare a cunoștințelor angajaților cu privire la cunoașterea mecanismelor de prevenire a corupției. Primăria orașului Călan nu a adoptat o procedură internă privind prevenirea și gestionarea situațiilor de incompatibilitate („etică, integritate, acordare de consultanță și asistență etică”). Această procedură descrie etapele care se parcurg în cazul în care se solicită o consiliere etică, stabilește compartimentele și persoanele implicate și prezintă activitățile desfășurate și documentele care se întocmesc pentru consilierea etică a salariaților, precum și modalitatea de acțiune în cazul situațiilor de consiliere etică;

5. Dificultăți întâmpinate

Datorită resurselor financiare limitate și a personalului insuficient, angajații instituției nu au participat la cursuri de pregătire pe tema integrității etice și profesionale. Personalul din cadrul instituției nu a participat la programe de pregătire profesională în ceea ce privește regimul juridic al incompatibilităților. Astfel, nivelul de pregătire al angajaților nu este întodeauna adecvat îndeplinirii obiectivelor cuprinse în Planul de integritate al Orașului Călan pentru implementarea strategiei naționale anticorupție.

Coordonator Plan integritate SNA
Petru Medrea



Responsabil SNA
Ana Victoria Rus

