

HOTĂRÂREA NR. 58/2017

privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Călan și din cadrul serviciilor publice fără personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului local Călan

Consiliul local al orașului Călan, legal întrunit în ședința ordinară din data de 21.07.2017;

Analizând proiectul de hotărâre nr.58/2017 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Călan și din cadrul serviciilor publice fără personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului local Călan și expunerea de motive a primarului orașului Călan nr. 123/37/11.07.2017 prin care se propune stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Călan, precum și din cadrul serviciilor publice fără personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului local Călan, motivat de faptul că potrivit noii legislații pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, care are potrivit legii obligația de a asigura comunității cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local prevăzute de lege și care deține competența legală de a aproba, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale la propunerea primarului, acesta având atribuția legală de a gestiona sistemul de salarizare în calitate sa de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, prin raportare la legislația specifică în materie de administrație publică locală, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara;

Având în vedere:

- raportul de specialitate comun al Compartimentelor Resurse Umane-Salarizare și Buget-Contabilitate nr. 124/37/11.07.2017 prin care se propune aprobarea proiectului de hotărâre arătându-se necesitatea, oportunitatea și legalitatea acestuia,

- avizul favorabil nr.41/64/20.07.2017 acordat proiectului de hotărâre de către Comisia de specialitate a Consiliului local al orașului Călan pentru buget, finanțe, programe de dezvoltare economico-socială, administrarea domeniului public și privat al orașului Călan,

- procesul verbal înregistrat la Primaria orașului Călan sub nr. 4653 din 11.07.2017, din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, cu privire la stabilirea salariilor și a reprezentanților salariaților ce nu fac parte din sindicat, cu privire la stabilirea salariilor;

În conformitate cu prevederile:

- art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit.d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

- art. 13 alin. (1) lit. c)-f), art. 14-15, art. 31 și pct. II lit. A) și C) din anexa la Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 36 alin.(1) din Legea nr. 350/2001 privind urbanismul și amenajarea teritoriului, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 37 alin. (2) lit.a), art. 39 lit.c) și art. 41 alin. (1) și alin. (3) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 13 lit. f) din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 8, art. 23 lit. c), art. 32, art. 44 alin. (4), art. 45 alin. (3) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

- art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 6) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,

- art. 26 alin. (5) și (6) din Legea nr. 208/2015 privind alegerea camerei deputaților și senatului, cu modificările și completările ulterioare,

- art.7 din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (1) și (9), art. 45 alin.(1), art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se stabilesc salariile de bază și coeficienții de ierarhizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Călan, precum și din cadrul serviciilor publice fără personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului local Călan, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, în condițiile legii, se însărcinează Primarul orașului Călan, prin Serviciul Financiar și Compartimentul Resurse Umane-Salarizare din aparatul de specialitate al Primarului orașului Călan, prin emiterea de dispoziții individuale pentru reîncadrarea funcționarilor publici și personalului contractual și stabilirea salariului de bază și a salariului lunar, în condițiile legii.

Art.3. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Hunedoara, Secția Contencios Administrativ și Fiscal, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 4. Prezenta hotărâre se afișează pe site-ul www.primaricalan.ro, la panoul de afișaj și se comunică, în condițiile legii: Instituției Prefectului Județul Hunedoara, Primarului orașului Călan, Serviciului Financiar și Compartimentului Resurse Umane-Salarizare din cadrul Primăriei orașului Călan.

Călan,
11.07.2017

**Președinte de ședință,
OCOLIȘAN ELIA DORICA**



**Contrasemnează,
Secretarul orașului Călan
VULPE STELIAN IOAN**



Consilieri locali prezenți la ședință: 17.
Număr de voturi exprimate: 14 „pentru”, 0 „împotriva”, abțineri: 3.
Sistem de vot: deschis.

Nomenclatorul, salariile de bază și coeficienții de ierarhizare a funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Călan și al serviciilor publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului local Călan

I. a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-	Majorări ale salariului de bază, ce vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare (10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr. 153/2017, 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral -art. 26 alin. 5 din Legea nr.208/2015)
1.	Secretarul unității administrativ-teritoriale (oras cu 10.001 pana la 20.000 locuitori)	S + masterat sau studii postuniversitare	4,620	6.700	
2.	Arhitect – șef la nivel de oras , Sef serviciu	S + master sau studii postuniversitare	3,449	5.001	CFP 10%=5.501 (pt sef Serviciu Financiar)
3.	Sef serviciu Gospodarie Comunala, Salubritate Funcție de complexitate mai redusa	S + master sau studii postuniversitare	3,139	4.551	
4.	Șef birou	S+master sau studii postuniversitare	3,104	4.501	

Nota: Salariul de baza pentru functia de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim, conform Legii nr 153/2017.

I. b) Funcții publice generale de execuție

Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-	Majorări ale salariului de bază, ce vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare (10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral -art.26 alin. 5 din Legea nr.208/2015)
Auditor, grad profesional superior, gradația 0	S	2,449	3.551	
Consilier juridic, consilier, inspector: grad profesional superior, gradația 0	S	2,324	3370	
Inspector: grad profesional principal, gradația 0	S	1,931	2.800	

Inspector: grad profesional asistent, gradația 0	S	1,875	2719	
Inspector: grad profesional debutant gradația 0	S	1,862	2700	
Referent de specialitate, grad profesional superior, gradația 0	SSD	1,793	2600	
Referent, inspector protecție civilă (studii medii, funcție asimilată de ANFP prin aviz nr cu funcția de referent 7826/68121/2017) grad profesional superior, gradația 0	M	1,583	2295	

Nota: la salariile de baza pentru functiile de executie se va adauga gradatia de vechime (sporul de vechime), conform art 10 din Legea nr 153/2017.

II . a) Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-	Majorări ale salariului de bază (10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral -art.26 alin. 5 din Legea nr.208/2015)
1.	Administrator public	S	4,139	6002	-

Note: - Salariile de bază prevăzute cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

- Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar , în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

II. b) 1.Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-	Majorări ale salariului de bază (10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral -art.26 alin. 5 din Legea nr.208/2015)
Inspector de specialitate, gradul I A, gradația 0	S	2,207	3200	
Inspector de specialitate, gradul I, gradația 0	S	2,173	3151	
Inspector de specialitate, gradul II, gradația 0	S	2,172	3149	
Inspector, gradul IA, gradația 0	SSD	2,171	3148	
Referent : IA, gradația 0	M	1,724	2500	
Arhivar : II, gradația 0	M	1,723	2498	
Secretar-dactilograf: IA, gradația 0	M	1,722	2497	
Sofer: I, gradația 0	M	1,721	2.495	
Secretar-dactilograf: I , gradația 0	G	1,103	1600	

Note: - La salariile de baza pentru functiile de executie se va adauga gradatia de vechime (sporul de vechime), conform art 10 din Legea nr 153/2017.

- Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului orașului Calan.

II. b) 2.Posturi contractuale de execuție: muncitori

Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-	Majorări ale salariului de bază (10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, 12,5 % pentru actualizarea registrului electoral - art.26 alin. 5 din Legea nr.208/2015)
Muncitor calificat (sef echipe muncitori) : III, gradatia 0	M	1,662	2410	
Muncitor calificat (excavatorist +atributii de conducator auto pt autoturismele institutiei): III, gradatia 0	M	1,621	2350	
Muncitor calificat I, gradatia 0	M/G	1,587	2301	
Muncitor calificat IV, gradatia 0	M/G	1,587	2301	
Muncitor necalificat: I, gradatia 0	M/G	1,587	2301	
Muncitor necalificat: II, gradatia 0	M/G	1,587	2301	

Nota: La salariile de baza pentru functiile de executie se va adauga gradatia de vechime .

II. c) Funcții utilizate în cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență din subordinea Consiliului local Calan regăsite la cap. II, lit. A, pct. IV, lit.d) din anexa VIII la Legea nr. 153/2017

Funcția	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază -lei-
Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență, studii medii conform structura organizatorica aprobată prin HCL nr 31/2017	2,147	3113

Nota: Salariul de bază prevăzut cuprind sporul de vechime în muncă .

Președinte de ședință,
OCOLIȘAN ELIA DORICA

A



Contrasemnează,
Secretarul orașului Calan
VULPE ȘTELIAN IOAN

(Handwritten signature)