

**HOTĂRĂREA nr. 2 /2018**

privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare de la 01.01.2018 pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Călan și al serviciilor publice fără personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului local Călan

Consiliul local al orașului Călan, legal întrunit în ședința extraordinară din data de 10.01.2018;  
Având în vedere:

- proiectul de hotărâre nr.2/2018 privind stabilirea salariilor de bază și a coeficienților de ierarhizare de la 01.01.2018 pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Călan și al serviciilor publice fără personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului local Călan, inițiat de Primarul orașului Călan;

- expunerea de motive a Primarului orașului Călan nr.3/28/3.01.2018 prin care se propune stabilirea coeficienților de ierarhizare și a salariilor de bază de la 01.01.2018 pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Calan, a serviciilor publice fără personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului local Călan, motivat de faptul că potrivit Legii nr.153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație“, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, obligată să asigure comunității cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitate de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, prin raportare la legislația specifică în materie de administrație publică locală;

- raportul de specialitate al Compartimentului Resurse Umane-Salarizare nr.4/28/3.01.2018;

- avizul favorabil nr.2/58/2018 al Comisiei de specialitate a Consiliului local al orașului Călan pentru buget, finanțe, programe de dezvoltare economico-socială, administrarea domeniului public și privat al orașului Călan;

- procesul-verbal înregistrat la Primaria orașului Călan sub nr. 8265/19.12.2017, din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare-negociere a reprezentanților salariaților și a organizației sindicale a polițiștilor locali, reprezentativă la nivel de unitate, cu privire la stabilirea salariilor;

În conformitate cu prevederile art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 10 alin. (1)-(4), art. 15, art. 19 alin. (2), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin.(1), art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin.(1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** Se stabilesc coeficienții de ierarhizare și a salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale de la data de 01.01.2018 din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Calan și a serviciilor publice fără personalitate juridică aflate în subordinea Consiliului local Călan, conform anexei la prezenta hotărâre, care face parte integrantă din aceasta.

**Art.2.** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri, în condițiile legii, se însărcinează Primarul orașului Calan prin Serviciul Finaciar și Compartimentul Resurse Umane Salarizare din aparatul de specialitate, prin emiterea de dispoziții individuale de stabilire a salariilor lunare.

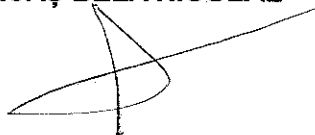
**Art.3.** Salariile de baza prevăzute în anexa la prezenta se vor actualiza în funcție de salariul de baza minim brut garantat în plată, care se aprobă anual prin hotărâre de guvern.

**Art.4.** Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Hunedoara, Sectia Contencios Administrativ și Fiscal, în termenul și în condițiile Legii nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.5.** Prezenta hotărâre se afișează pe site-ul [www.primaricalan.ro](http://www.primaricalan.ro), la panoul de afișaj și se comunică, în condițiile legii: Instituției Prefectului Județul Hunedoara, Primarului orașului Călan, Compartimentului Resurse Umane-Salarizare, precum și reprezentanților salariaților.

Călan,  
10.01.2018

**Președinte de ședință,  
FARCAȘ BELA NICOLAE**



**Contrasemnează,  
Secretarul orașului Călan  
VULPE STELIAN IOAN**



Consilieri locali prezenți la ședință: 14.  
Număr de voturi exprimate: 14 „pentru”, 0 „împotrivă”, abțineri: 0.

**Nomenclatorul, salariile de baza și coeficienții de ierarhizare pentru funcțiile publice generale și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Călan, a serviciilor publice, fără personalitate juridică, din subordinea Consiliului local Călan**

**I. a) Funcții publice de conducere:**

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare de la 01.01.2018	Salariu de bază de la 01.01.2018 -lei-	Majorări ale salariului de bază, ce vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare -10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr. 153/2017
	<b>Limita maxima a coeficientului de ierarhizare si a salariului de baza cf art 11 al (4) Lg 153/2017</b>	-	5	9.500	-
	<b>Viceprima oras cu 10.001 până la 20.000 locuitori</b>				
1.	<b>Secretar al unității administrativ-teritoriale (oras cu 10.001 pana la 20.000 locuitori)</b>	S+master sau studii postuniversitare	4,232	8.041	-
2.	<b>Arhitect – șef la nivel de oras , Sef serviciu gr II</b>	S+master sau studii postuniversitare	3,159	6.002	CFP 10%, art 15 Lg 153/2017 6.602 ( pt sef Serviciu Financiar)
3.	<b>Sef serviciu gr II Gospodarie Comunala, Salubritate</b> Funcție de complexitate mai redusa	S+master sau studii postuniversitare	2,874	5.461	-
4.	<b>Șef birou gr II</b>	S+master sau studii postuniversitare	2,843	5.402	-

Note: Salariul de baza pentru functia de conducere cuprinde gradatia de vechime in munca la nivel maxim, conform Legii nr 153/2017.  
Coeficientul 1=salariul minim pe economie stabilit anual prin hotarare de guvern

### I . b) Funcții publice generale de execuție:

Nr crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare de la 1.01.2018	Salariu de bază de la 01.01.2018 -lei-	Majorări ale salariului de bază, ce vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare: -10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr. 153/2017
1	<b>Auditor</b> , clasa I grad profesional superior, gradația 0	S	2,244	4.264	-
2	<b>Consilier juridic, consilier, inspector</b> : clasa I grad profesional superior, gradația 0	S	2,132	4.051	-
3	<b>Inspector</b> :clasa I grad profesional principal, gradația 0	S	1,769	3361	-
4	<b>Inspector</b> : clasa I grad profesional asistent, gradația 0	S	1,737	3.300	-
5	<b>Inspector</b> :clasa I grad profesional debutant gradația 0	S	1,705	3.240	-
6	<b>Referent de specialitate</b> , clasa II grad profesional superior, gradația 0	SSD	1,642	3.120	-
7	<b>Referent (impozite si taxe) clasa III</b> grad profesional superior, gradația 0	M	1,632	3.101	-
8	<b>Referent, inspector protecție civilă</b> (studii medii, funcție asimilată de ANFP prin aviz nr cu funcția de referent 7826/68121/2017) clasa III, grad profesional superior, gradația 0	M	1,579	3.000	-

**Note:**

- La salariile de baza pentru funcțiile de execuție se va adauga gradația de vechime (sporul de vechime), conform art 10 din Legea nr 153/2017.
- Coeficientul 1=salariul minim pe economie stabilit anual prin hotărâre de guvern.

### II . a) Funcții contractuale de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare 1.01.2018	Salariu de bază de la 01.01.2018 -lei-	Majorări ale salariului de bază, ce vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare: -10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr. 153/2017
1.	<b>Administrator public</b>	S+master sau studii postuniversitare	4,232	8.041	-

**Note:** Salariile de bază prevăzute cuprind gradația de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ - teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

Coeficientul 1 = salariul minim pe economie stabilit anual prin hotărâre de guvern.

**II. b) 1. Funcții contractuale de execuție pe grade și trepte profesionale:**

Nr crt	Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare 1.01.2018	Salariu de bază de la 01.01.2018 -lei-	Majorări ale salariului de bază, ce vor fi incluse în salariul de bază la emiterea dispoziției de reîncadrare: -10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr. 153/2017
1	Inspector de specialitate, gradul I A, gradația 0	S	2,027	3.851	-
2	Inspector de specialitate, gradul I, gradația 0	S	1,990	3.781	-
3	Inspector de specialitate, gradul II, gradația 0	S	1,989	3.779	-
4	Inspector, gradul IA, gradatia 0	SSD	1,987	3.775	-
5	Referent : IA, gradația 0	M	1,579	3.000	-
6	Arhivar : II, gradatia 0	M	1,579	3.000	-
7	Secretar-dactilograf: IA, gradatia 0	M	1,577	2.996	-
8	Sofer: I, gradatia 0	M	1,576	2.994	-
9	Secretar-dactilograf: I , gradatia 0	G	1,011	1.921	-

**Note:**

- La salariile de baza pentru functiile de executie se va adauga gradatia de vechime (sporul de vechime), conform art 10 din Legea nr 153/2017.

- Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului orașului Călan.

- Coeficientul 1 = salariul minim pe economie stabilit anual prin hotărâre de guvern

**II. b) 2. Posturi contractuale de execuție: muncitori.**

Nr crt	Funcția	Nivel studii	Coefficient de ierarhizare 1.01.2018	Salariu de bază de la 01.01.2018 -lei-
1	Muncitor calificat (sef echipe muncitori) : III, gradația 0	M	1,532	2.911
2	Muncitor calificat (excavatorist +atributii de conducator auto pt autoturismele institutiei): III, gradatia 0	M	1,485	2.822
3	Muncitor calificat I, gradatia 0	M/G	1,453	2.761
4	Muncitor calificat III, gradatia 0	M/G	1,453	2.761
5	Muncitor calificat IV, gradatia 0	M/G	1,453	2.761
6	Muncitor necalificat: I, gradatia 0	M/G	1,453	2.761
7	Muncitor necalificat: II, gradatia 0	M/G	1,453	2.761

**Note:** - La salariile de baza pentru funcțiile de execuție se va adauga gradatia de vechime conform art 10 din Legea nr 153/2017.

- Coeficientul 1 = salariul minim pe economie stabilit anual prin hotărâre de guvern.

**II. c) Funcții utilizate în cadrul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență din subordinea Consiliului local Călan regăsite la cap. II, lit. A, pct. IV, lit. d) din anexa VIII la Legea nr. 153/17:**

Nr crt	Funcția	Studii	Coeficient de ierarhizare de la 01.01.2018	Salariu de bază de la 01.01.2018 -lei-
1	<b>Șef Serviciu voluntar pentru situații de urgență</b> , studii medii conform structura organizatorica aprobata prin HCL nr 31/2017	M	1,974	3.751

**Note:**

- Salariul de bază pentru șef Serviciu voluntar pentru situații de urgență prevăzut cuprinde gradația de vechime în muncă.
- Coeficientul 1 = salariul minim pe economie stabilit anual prin hotărâre de guvern

Președinte de ședință,  
FARCAȘ BELA NICOLAE



Contrasemnează,  
Secretarul orașului Călan  
VULPE STELIAN IOAN